**ИНФОРМАЦИЯ**

**об участии во Всероссийской акции профсоюзов**

**в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» в 2021 году**

**МБ УДО «Дворец детского творчества г.Буйнакска»**

5.10.2021г. коллектив «Дворца детского творчества города Буйнакска» принял участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» в 2021, проводимой под девизом **«Защитим социальные гарантии работников».**

ППО МБ УДО «Дворец детского творчества г.Буйнакска» принял участие в  акции в форме коллективного собрания. В акции приняли участие - 54 человека.

**Слушали:** уполномоченного по ОТ, Гашимову Д.А., которая подняла актуальный вопрос о проблеме кадрового обеспечения учебно -воспитательного процесса в образовательных организации в новом учебном году, условия и оплаты труда педагогических и иных работников ДДТ.

«Важнейший фактор эффективности и конкурентоспособности образовательной организации – кадровый потенциал. Сущностью кадровой политики является установление взаимосвязи между концепцией развития учреждения и системой управления персоналом. Частью стратегически ориентированной политики любой образовательной организации является кадровая политика. Обеспечение оптимального баланса, численного и качественного кадрового состава, развитие его потенциала, его необходимое обновление и является целью кадровой политики, проводимой руководством организации. Таким образом, задача формирования гибкой и мобильной кадровой политики, является важной и должна быть направлена на оптимизацию работы с кадрами. А это возможно при внедрении новых инновационных технологий, и является одним из важнейших факторов адаптации образовательной организации к современным условиям.

В настоящее время с переходом экономики к рыночным отношениям многие образовательные организации переходят на режим автономии, что повышает их самостоятельность, при этом возрастает их экономическая и юридическая ответственность. А также, соответственно, возрастает значение кадровой политики, значительно увеличивается роль кадров – педагогов и руководителей в учреждениях доп.образования. Проблема формирования кадровой политики образовательной организации является одним из важнейших аспектов проблемы управления персоналом и требует глубокого изучения и анализа. Управление кадрами характеризуется некой существующей в любой организации системе мероприятий, посвященной какому-либо вопросу кадровой политики организации. Система мероприятий, направленная на повышение эффективности работы образовательной организации, не может быть направленной только в одну сторону, и не может быть сведена к выборочным мерам.

Работа с кадрами должна быть системной и постоянной. Наибольшей эффективности в вопросах управление кадрами, можно достичь путем разделения процесса управления на отдельные задачи, подпрограммы, являющиеся составными частями кадровой политики организации. Руководитель учреждения должен быть настроен на максимальное использование трудового потенциала своих работников – ключевой фактор для успешной деятельности ДДТ.

Огромное количество людей объединяет сложившееся мнение о способности эффективно управлять коллективом, как об источнике процветания образовательного учреждения в условиях растущей конкуренции. Эта способность эффективного управления своими сотрудниками зависит во многом от компетентности руководителя, понимания важности всего процесса и его деталей, овладения руководителем современными методами управления персоналом. Таким образом, стабильное развитие организации возможно вследствие эффективного кадрового процесса».

  